

Затверджено на засіданні Вченої ради Державної установи «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я України» протокол №14 від 21.12.2021 р.

В.о. директора Державної установи «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я України», д.мед.н.



Максименко А.В.

23 грудня 2021 р.

Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

I. Загальні положення

1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Державною установою «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я України», (далі – Центр) заходів безперервного професійного розвитку для медичних працівників.

1.2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Центру заходів безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 № 74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за № 319/35§141, від 01.07.2021 № 1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2021 р. за № 1061/36683, та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини».

1.3 Терміни, що вживаються у Положенні:

1.3.1. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (БПР) – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я після здобуття ними вищої освіти у сфері охорони здоров'я, або іншого освітнього рівня, що відповідно до законодавства дозволяє їм займати посади в закладах охорони здоров'я, та післядипломної освіти в інтернатурі, якщо вона передбачена законодавством, що дає змогу працівнику підтримувати або покращувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я та триває протягом усього періоду професійної діяльності.

1.3.2. Бал безперервного професійного розвитку (Бал БПР) – одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок в процесі здійснення безперервного професійного розвитку.

II. Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів набутих заходах БПР

2.1. Оцінювання рівня знань та навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих на заході БПР, здійснюється комісією з членів Організаційного комітету науково-практичного заходу та працівниками Центру, які брали участь у проведенні заходу.

2.2. З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих на заході БПР визначаються відповідні форми оцінювання. У якості форми оцінювання можуть використовуватись запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу набутих на заході БПР в повному обсязі.

2.3. В разі проведення заходу БПР з оволодіння практичними навичками, який потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем заходу БПР в обов'язковій присутності хоча б одного з членів організаційного комітету Центру.

2.4. Нарахування балів за участь в заході БПР проводиться учасникам, що надали 65% і більше правильних відповідей на запитання форми оцінювання (задовільний рівень знань за тематики заходу набутих на заході БПР) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом на заході БПР.

2.5. Нарахування балів БПР фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ України №446Ю від 22.02.2019 р. зі змінами, внесеними Наказом МОЗ №74 від 19.01.2021 р.

III. Умов перездачі та випадків не зарахування результатів навчання

3.1. У випадку отримання менше 65% правильних відповідей тестування при оцінці знань отриманих під час заходу БПР – слухач не отримує сертифікат учасника з нарахуванням відповідної кількості балів. Тому учаснику пропонується взяти участь в ідентичних заходах, під час яких повторно пройти оцінювання.

3.2 Слухач (учасник заходу) має право на оскарження результатів його оцінювання за участь у заходах БПР.

3.3 З метою оскарження результатів оцінювання, слухач подає заяву на ім'я директора у день оголошення результатів заходу БПР.

3.4 Наказом директора створюється апеляційна комісія. Членами апеляційної комісії призначаються науково-педагогічні працівники, які є фахівцями з відповідної навчальної дисципліни заходу БПР.

3.5 Заява учасника заходу БПР має бути розглянута на засіданні апеляційної комісії протягом трьох робочих днів.

3.6 Рішення апеляційної комісії приймаються більшістю голосів від загального складу комісії. Результатом розгляду заяви (апеляції) є прийняття апеляційною комісією одного з рішень: 1) оцінювання знань учасника заходу БПР відповідає встановленому до апеляції; 2) оцінювання знань учасника заходу БПР не відповідає встановленому до апеляції та зазначається нова оцінка.

3.7 Про результати розгляду заяви та рішення апеляційної комісії учасник заходу БПР (заявник) повідомляється протягом трьох робочих днів.

IV. Прикінцеві положення

4.1. Контроль за виконання даної Методології здійснюють посадові особи Центру в межах своїх повноважень.

4.2 Зміни та доповнення до даної Методології затверджуються Вченою радою Центру.